

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
LEGALI HUB

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
SETTORE: E – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT
AREA: E.13 – EDUCAZIONE E PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ
E.22 – SPORTELLI INFORMATIVI PER LA LEGALITÀ

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Obiettivo 16 – Pace, Giustizia e istituzioni forti.
Il progetto **LEGALI HUB**, inserito nel Programma “Promozione della Legalità e della sostenibilità ambientale – ambito H), intende contribuire al raggiungimento **dell’Obiettivo 16 agenda 2030: Pace, Giustizia e Istituzioni Forti** per
* Innescare processi di consapevolezza socio culturale, promuovere una società pacifica ed inclusiva ai fini dello sviluppo sostenibile e sociale
* Promuovere e sperimentare pratiche di accesso universale alla giustizia, e costruire istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.
Contribuire allo sviluppo nella platea territoriale e soprattutto nei più giovani di un senso civico improntato sui principi di legalità e giustizia, sviluppo socio economico a partire dai beni confiscati e beni pubblici, lotta alle mafie e alle illegalità. Cementare nella comunità la capacità di essere argine allo sviluppo di pratiche di corruzione, illegalità, violenza.
* Garantire un pubblico accesso all’informazione e proteggere le libertà fondamentali.
In particolare il progetto intende concorrere al raggiungimento dei target previsti con la finalità di contrastare tutte le forme di criminalità organizzata, attraverso la promozione di istituzioni inclusive, dello stato di diritto e parità di accesso alla giustizia per i cittadini, a partire dai giovani.
L’obiettivo scelto, con il suo contributo nell’arco dei 12 mesi di realizzazione del progetto, mira a centrare con maggiore impegno, nel medio/lungo periodo, i seguenti traguardi previsti dall’agenda 2030:
* riduzione significativa di flussi finanziari illeciti e di armi, rafforzando il ritorno dei beni confiscati e combattendo ogni forma di criminalità organizzata (target 16.4)
* sostanziale riduzione della corruzione e delle tangenti in tutte le loro forme (target 16.5)
* sviluppo di istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli (target 16.6).
Infatti è di tutta evidenza che senza una comunità pacifica e inclusiva e una *governance* efficace, lo sviluppo non può essere sostenibile.
Pertanto attraverso le azioni del progetto, intendiamo contribuire a raggiungere l’obiettivo 16 dell’Agenda 2030 affrontando le seguenti criticità e problematiche, rilevate nell’analisi di contesto, che misureremo alla fine del progetto con i seguenti indicatori di risultato:

Criticità/problema/bisogno da affrontare per migliorare la situazione di partenza	Indicatori di Criticità	Indicatori di risultato previsto alla fine progetto SCU attraverso la realizzazione delle azioni previste a progetto
Criminalità organizzata e di stampo mafioso in Città e Aree Rurali paragonato con il dato nazionale	2,94% contro il dato nazionale dell’1,47%	Contribuire a ridurre di almeno di mezzo punto percentuale il dato di partenza di 2,94%, in particolare per la città di Ercolano

		attraverso la sensibilizzazione e la denuncia riguardo ad azioni criminose e a percorsi non virtuosi.
Tasso di Incidenza della disoccupazione di lunga durata in Città e Aree Rurali paragonato con il dato nazionale (Quota di persone in cerca di occupazione da oltre 12 mesi sul totale delle persone in cerca di occupazione)	70,98% contro il dato nazionale del 59,08%	Contribuire all'inserimento lavorativo dei più giovani, favorendone il collegamento con le imprese virtuose del territorio e puntando ad una diminuzione del tasso del 70,98 % di almeno due punti percentuali.
Percentuale di Famiglie che vivono al di sotto della soglia di povertà (Inclusione Sociale)	24,90% contro il dato nazionale dell'11,80%	Incrementare le possibilità dei nuclei familiari meno abbienti di emanciparsi attraverso l'inclusione in processi educativi e di orientamento lavoro puntando a migliorare il dato locale del 2 %.
Tasso NEET - percentuale dei giovani che abbandonano prematuramente percorsi di formazione professionale e istruzione	18,2% in confronto al dato italiano di 14,47%	Creare un'alternativa di formazione e guida al lavoro cominciando già dagli istituti scolastici seguendo e integrando i percorsi formativi formali, in modo da ridurre la forbice che distanzia il dato locale da quello nazionale.
Reati contro l'ambiente ed ecomafie	n. 3862 reati nel 2019 (14,4% del complessivo nazionale)	Monitorare le aree sensibili e curarne una mappatura al fine di favorirne un maggiore controllo da parte degli organi preposti e così ridurre sensibilmente la possibilità di sfruttamento da parte delle ecomafie e dei criminali ambientali.

Goals Agenda 2030 e correlazione al contrasto al COVID – 19:

Le problematiche sopra esposte sono ancora più sfidanti, se consideriamo la correlazione con il contesto attuale del Covid-19. Sicuramente il grado di raggiungimento del Goal scelto, previsto nell'Agenda 2030, sarà fortemente influenzato da questo evento, non solo per il nostro progetto, ma a livello globale di Programma.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

ATTIVITÀ ed AZIONI connesse alla REALIZZAZIONE del PROGETTO

I Volontari previsti sono **4** e parteciperanno attivamente a tutte le attività previste dal Progetto ed entreranno pertanto nel cuore dell'operatività offrendo un contributo attivo, prezioso e decisivo. Accompagnati in prima battuta dall'OLP, calati in lavoro di équipe che coinvolge operatori, coordinatori e figure professionali coinvolte. Dopo la prima fase di Accoglienza, che determina l'approccio con la Cooperativa e la conoscenza del Servizio, dell'OLP, del responsabile di progetto e dei referenti interni, i Volontari inizieranno un percorso formativo strutturato e di ampio respiro, che ha l'obiettivo di fornire conoscenze e competenze sia tecniche che trasversali. Il percorso, inoltre, prevede la partecipazione dei volontari anche in tutte le azioni/attività trasversali riportate in modo descrittivo al punto 9.1) e grafico al punto 9.2): formazione generale, specifica, e-learning e tutoraggio.

ALTRE ATTIVITÀ TRASVERSALI: come già evidenziato, al fondo del punto 9.1 a livello nazionale, vista l'ampiezza dei programmi presentati da Legacoop, con il coinvolgimento di numerosi territori e operatori volontari, saranno previsti a livello di ogni programma degli incontri/confronti per territorio e/o regionali per gruppi di operatori volontari (almeno uno) durante la prima parte (primi 6 mesi dall'avvio) del periodo di servizio civile, incontri che avverranno in presenza ed in altri momenti rispetto a quelli dedicati alla formazione.

ATTIVITÀ SPECIFICHE DI PROGETTO: Gli operatori volontari in SCU saranno chiamati a supportare gli operatori professionali in tutte le attività ed azioni previste nel progetto. Essi concorreranno ad implementare il progetto presso la sede operativa, a contribuendo fattivamente per il buon esito delle azioni e dei risultati previsti. Come precedentemente indicato i **4** giovani in SCU, saranno coinvolti in tutte le attività previste dal progetto, con ruoli differenti sulla base della complessità e delicatezza delle diverse situazioni, ed in modo sempre più rilevante man mano che acquisiranno competenze specifiche aggiuntive rispetto a quelle possedute in entrata.

Dopo la formazione generale e specifica prevista (così come descritta successivamente), gli operatori volontari saranno coinvolti in tutte le fasi di sviluppo del progetto inizialmente con un ruolo di osservatori e assistenti e a seguire, sulla base delle predisposizioni e attitudini di ciascuno e dell'apprendimento sviluppato in itinere, saranno coinvolti con ruoli via via più rilevanti.

I giovani, in affiancamento agli operatori, prenderanno quindi parte a tutte le attività, come di seguito descritte:

ATTIVITÀ	RUOLO DEL VOLONTARIO
Ricerca e mappatura: 1.a - Impostazione della ricerca (Beni confiscati, quartieri e aree bersaglio); 1.b - Raccolta dei dati 1.c - Rilevazione diretta	Il volontario supporterà gli operatori della cooperativa per uno screening del territorio con un lavoro guidato sul campo per la raccolta e la rilevazione dei dati inerenti la ricerca
2.a - Ideazione ed elaborazione pubblicità progresso / comunicazione 2.b - Organizzazione e realizzazione di seminari	Il volontario, in supporto all'equipe realizzerà attraverso una sua partecipazione diretta e attiva i contenuti e i messaggi utili a comunicare le tematiche individuate per la campagna. Inoltre per la parte seminariale affiancherà la segreteria organizzativa degli eventi previsti.
3.a - Istituzione e organizzazione di uno sportello 3.b – incontri e visite	Il volontario, in collaborazione con i professionisti della cooperativa, seguirà le relazioni e le interconnessioni che l'ente proponente intrattiene con soggetti attivi e nel mondo del lavoro socio culturale, presenti sul territorio, al fine di produrre possibilità future d'impiego e formazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Giancarlo Siani Cooperativa Sociale - Corso Resina 62 – 80056 Ercolano (NA)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti	4
con vitto e alloggio	0
senza vitto e alloggio	4
con solo vitto	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso. Date le esigenze dei servizi sono richieste: flessibilità oraria (disponibilità a distribuire le ore settimanali in maniera anche diversa dallo schema prefissato tenendo conto del limite massimo delle 8 ore giornaliere e che non è possibile fare svolgere attività notturna intesa come attività nella fascia oraria dalle ore 23.00 alle 6.00), impegno nei giorni festivi.

Disponibilità ad uscite, disponibilità ad operare fuori sede o in sede non accreditata per eventi, ricerca sul campo, passeggiate didattiche, con pernottamento etc., che sono parte integrante delle attività dei servizi.

Disponibilità a spostamenti presso sedi provvisorie entro il limite massimo di 60 gg. per attività, anche integrative, a quelle previste dal progetto.

Obbligo di rispettare: le leggi sulla privacy, le norme igienico - sanitarie, le certificazioni sanitarie e quelle sulla sicurezza sui luoghi di lavoro

giorni di servizio settimanali	5
orario Monte ore annuo	1.145

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

A seguito comunicazione Dipartimento PGSC del 19/01/2021:
Vivamente consigliato che gli operatori volontari siano disponibili a sottoporsi a vaccinazione anti-covid 19, in base all'aggiornamento del Piano Nazionale di vaccinazione

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

No

Eventuali tirocini riconosciuti

No

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

ATTESTATO SPECIFICO RILASCIATO DA ENTE TERZO (ERFES Campania – Ente di Ricerca e Formazione per l'Economia Sociale con sede in Napoli alla via Ausilio – Centro Direzionale di Napoli Isola E/5 scala C).

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione

Legacoop Campania - Centro Direzionale - Isola E5 Scala C - V° piano- NAPOLI

ERFES Campania - Centro Direzionale - Isola E5 Scala C - II° piano - NAPOLI

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione

Giancarlo Siani Cooperativa Sociale Corso Resina 62, Ercolano – NA – Cod. sede 143345

Durata

TOTALE ORE FORMAZIONE SPECIFICA: 72

(da effettuarsi entro 90 giorni dall'avvio del progetto)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PROMUOVERE LA LEGALITÀ E LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 16) – Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

H) contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione

MISURA AGGIUNTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
 - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
 - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento