



## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

**Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042**

#### TITOLO DEL PROGETTO:

**LEGALI HUB - EXTENDED**

**SETTORE:** EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT

**AREA DI INTERVENTO:** **E 15** - Educazione e promozione della legalità  
**E 24** – **Sportelli di informazione** (tematiche: legalità e lotta alle mafie)

**DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi**

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto LEGALI HUB - EXTENDED intende contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo 16 agenda 2030: Pace, Giustizia e Istituzioni Forti per:

Innescare processi di consapevolezza socio culturale, promuovere una società pacifica ed inclusiva ai fini dello sviluppo sostenibile e sociale.

Promuovere e sperimentare pratiche di accesso universale alla giustizia, e costruire istituzioni responsabili ed efficaci a tutti i livelli.

Contribuire allo sviluppo nei più giovani a costruire un senso civico improntato sui principi di legalità e giustizia,

Sviluppare un tessuto socio economico a partire dai beni confiscati e beni pubblici, lotta alle mafie e alle illegalità.

Cementare nella comunità la capacità di essere argine allo sviluppo di pratiche di corruzione, illegalità e violenza.

Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali delle persone più fragili, specie i più giovani in condizioni di povertà economica ed educativa

Attraverso la realizzazione del progetto **LEGALI HUB - EXTENDED**, si contribuirà dunque alla costruzione di una comunità che coinvolge i suoi membri e che sostiene le famiglie rafforzando le istituzioni scolastiche su temi quali l'antimafia sociale, la legalità, i diritti, la prevenzione del bullismo, lo sviluppo dell'identità e la non violenza. Contribuire a migliorare l'educazione dei giovani su temi che interessano l'inclusione e la giustizia sociale, considerando che i valori non sono sempre espliciti o ovvi. S'intende dunque con il progetto proposto:

Creare un'azione comunitaria che affronti bisogni reali dei giovani. Il progetto può aiutare la comunità ad articolare questa esigenza e suggerire modi per massimizzare il tempo e i talenti dei giovani coinvolti.

Fornire istruzioni per aiutare i giovani coinvolti a considerare i cambiamenti personali che possono riuscire a determinare, il riscatto sociale e sconfiggere l'ingiustizia;

Usare nuovi linguaggi per stimolare la riflessione dei giovani per affrontare le sfide e i problemi della comunità (mancanza di lavoro, devianza minorile, povertà educativa ed economica).

## **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sempre più spesso si giudicano le nuove generazioni come incapaci di sentirsi parte di una comunità, sempre più estraniati in una sorta di mondo mediatico che contribuisce ad allontanarle dai problemi reali e dall'assunzione di impegni. Sempre più ci si chiede come educare questi futuri cittadini di un mondo senza confini ma radicato nel locale e nei valori. La proposta di far riflettere i ragazzi sul linguaggio e sui nuovi media o di far realizzare una comunicazione non violenta di promozione ai valori civili e di giustizia sociale, risponde a molti dei bisogni educativi annunciati. Una pagina di cronaca locale non può essere scritta se non si osserva ciò che sta intorno a noi, se non si sanno cogliere i punti di vista diversi, se non si aderisce emotivamente ad una comunità. Per i ragazzi è un incontro molto significativo con il mondo dell'informazione, offre l'occasione di comprendere il ruolo di un media, le tipologie di lavoro e mansioni e di toccare da vicino temi sociali.

Per il progetto **LEGALI HUB - EXTENDED** è previsto l'inserimento di 6 volontari/ie in SCU di cui 2 GMO, che avranno gli stessi ruoli degli altri operatori volontari. Per ciascuna attività i/le volontari/ie assumeranno ruoli, di volta in volta, diversi a seconda della fase di progetto (accoglienza, affiancamento, operatività) ed in funzione del grado di autonomia che riusciranno a conquistare grazie al supporto delle risorse umane della Cooperativa titolare del progetto (vedi successivo punto 9.4). Il ruolo del volontario del Servizio Civile Universale è comunque quello di supporto alle attività degli operatori della Cooperativa, che apporterà alle diverse attività un valore aggiunto, relativo all'innovazione e all'attenzione al singolo individuo. I/le volontari/ie del servizio civile, dopo la fase di formazione generale e specifica, svolgeranno, all'interno del progetto e in affiancamento ai soci lavoratori della cooperativa, tutte le attività previste dal progetto. Secondo gli approcci formativi del Learning-by-doing e del Cooperative Learning, essi potranno sin dalle prime fasi del progetto essere impegnati in attività concrete che servano anche da rafforzamento delle competenze e delle informazioni apprese.

Le attività che svolgeranno i giovani inseriti nel progetto con minori opportunità sono identiche a quelle degli altri giovani in quanto prevediamo di inserire giovani che hanno un ISEE basso e non soffrono di altre fragilità che richiedano una differenziazione di ruolo operativo nel progetto.

## **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

**SEDE di Servizio:**

**Cod. 143345**

**Denominazione** Giancarlo Siani Cooperativa Sociale

**Città** Ercolano (NA)

**Indirizzo** Corso Resina n.62

**Cap** 80056

**Posti** 6 di cui 2 GMO

## **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**numero posti previsti dal progetto:** 6

- di cui n. 6 senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Date le esigenze del progetto sono richieste:

- rispetto della programmazione settimanale in termini di giornate di attività e orari stabiliti
- disponibilità a partecipare ad iniziative esterne che si svolgono sul territorio, che non prevedono pernottamenti, ma solo attività da realizzarsi in luoghi da programmare per parte o per l'intera giornata che sono parte integrante delle attività con spostamenti fuori sede entro il limite massimo di 30 gg.
- flessibilità oraria (disponibilità a distribuire le ore settimanali in maniera anche diversa dallo schema prefissato tenendo conto del limite delle 8 ore giornaliere)
- impegno nei giorni festivi (nel rispetto dei 6 giorni operativi)
- Obbligo di rispettare: le leggi sulla privacy
- le norme igienico - sanitarie, e quelle sulla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Disponibilità a spostamenti presso sedi provvisorie entro il limite massimo di 60 gg. per attività, anche integrative, a quelle previste dal progetto.

Si comunica che i giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute saranno i seguenti:

- dal 12/08/2024 al 16/08/2024, ERA Cooperativa Sociale, via nuova Poggioreale 160/C, 80143 Napoli

- dal 15/08/2024 al 16/08/2024, Che Follia Social Bazar, via dei Tribunali, n.308, 80138 Napoli

Inoltre, si informa che laddove il numero dei giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, la cooperativa prevedrà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità di servizio al volontario/a.

Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso

- **n. giorni di servizio settimanali:** 5 (cinque)

- **orario:** monte orario annuale di 1.145 ore

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

eventuali crediti formativi *NESSUNO*

eventuali tirocini formativi *NESSUNO*

attestazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

Attestato specifico rilasciato da Ente Terzo

Ente di Ricerca e Formazione per l'Economia Sociale - in sigla E.R.F.E.S. "Campania" C.F. / P.IVA 06845390639  
CENTRO DIREZIONALE DI NAPOLI – ISOLA E/ - SCALA "C" - 80143 NAPOLI

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Attitudine al lavoro di gruppo e condivisione delle conoscenze; analisi e ascolto  
Avere conoscenza dell'uso di computer e software basilari (pacchetto office)  
Aver conseguito il diploma di scuola superiore

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

## FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

### Sede di realizzazione della formazione generale:

e/o Ente di Ricerca e Formazione per l'Economia Sociale  
in sigla E.R.F.E.S. "Campania"  
C.F. / P.IVA 06845390639  
CENTRO DIREZIONALE DI NAPOLI – ISOLA E/ - SCALA "C"  
80143 NAPOLI

**Durata della formazione: 34 ore**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sede di realizzazione della formazione specifica:** via Nuova Poggioreale 160/C, 80143, Napoli

**Tranche:** Unica tranche (*entro i 90gg dall'avvio del progetto*)

**Durata formazione specifica:** 72 ore

**Tecniche e metodologie**

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

La formazione specifica verrà garantita a tutti i volontari con gli stessi contenuti.

**Moduli della formazione, contenuti dei moduli**

Modulo 1 – accoglienza

Modulo 2 - sicurezza nei luoghi di lavoro – d.lgs 81/2008, così come riportato dal decreto n. 160 del 19 luglio 2013

Modulo 3 - beni comuni - confiscati

Modulo 4 - comunicazione sociale

Modulo 5 – orientamento al servizio

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**UN MARE DI PACE UN MONDO PER TUTTI**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 16: *RIDURRE PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI*

Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

EDUCARE I GIOVANI ALLA LEGALITÀ E AL RISPETTO DELLA GIUSTIZIA SOCIALE

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di

individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;

- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) - segue

- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.