



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

S.I.O. IN RETE (Sportello di Informazione e Orientamento in Rete)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E CODICE: Educazione e promozione culturale

AREA DI INTERVENTO E CODICE:

E - 16. Educazione e promozione dei diritti del cittadino

E - 24. Sportello informativo

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto del servizio civile Il progetto di servizio civile **S.I.O. IN RETE** (Sportello di Informazione e Orientamento) risponde all'obiettivo 4 dell'Agenda 2030 e si prefigge l'obiettivo di **GARANTIRE UN'ISTRUZIONE DI QUALITÀ EQUA ED INCLUSIVA E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI**. Le cooperative Opera e Antea nell'attuazione del progetto di servizio civile hanno condiviso l'importanza di un servizio che prevenga il fenomeno della dispersione scolastica e quindi la diminuzione della povertà educativa del territorio, in quanto si intende assicurare ad ogni ragazzo e ragazza equità e qualità nel completamento dell'educazione primaria e secondaria che porti risultati di apprendimento adeguati concreti, pari opportunità nell'istruzione e un accesso equo a tutti i livelli d'istruzione e formazione professionale.

Le motivazioni che hanno determinato la coprogettazione del progetto di servizio civile da parte della cooperativa Opera, Antea ed ERFES Campania si possono riassumere nei seguenti punti:

- * la possibilità di collaborare insieme per un progetto mirato a rispondere ai bisogni della comunità in un settore importante come l'accesso all'istruzione in un territorio dove i dati sono allarmanti e vi è bisogno di interventi mirati e tempestivi;
- * la possibilità di condividere l'esperienza maturata dalle cooperative nell'ambito della formazione, orientamento e attuazione di progetti a favore del disagio dei giovani e di metterla a disposizione in un progetto comune;
- * la possibilità di collaborazione delle professionalità delle cooperative per implementare il progetto in azioni condivise e complementari;
- * l'opportunità di condividere spazi e risorse strumentali in un'ottica di valorizzazione delle stesse.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Affiancamento al personale nella programmazione e realizzazione delle attività di sportello, organizzazione degli spazi, distribuzione del materiale informativo realizzato anche col contributo dei volontari. Affiancamento durante le attività di conoscenza dei ragazzi, somministrazione questionario.

Affiancamento al personale nella programmazione e realizzazione delle attività di orientamento e formazione, predisposizione degli spazi e materiale a partire dal secondo mese.

Affiancamento al personale nella attività di accoglienza dei ragazzi e delle famiglie, predisposizione degli spazi e del materiale a partire dal secondo mese.

Affiancamento al personale nella programmazione e realizzazione delle attività di comunicazione, predisposizione brochure, locandine, sito web a partire dal secondo mese

Affiancamento al personale nella programmazione e realizzazione degli incontri nelle scuole, seminari, predisposizione del materiale e calendarizzazione degli incontri (si prevedono 4 seminari e 6 incontri nelle scuole) a partire dal terzo mese.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Opera Salerno - via Gian Vincenzo Quaranta n.5
Antea Salerno - via Saverio Avenia n.4
ERFES Napoli – Centro Direzionale – Isola E/5 – scala C - 80143

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 6 senza vitto e alloggio (2 per ogni sede)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- * Durante il periodo di formazione (generale e specifica) non si potrà usufruire dei giorni di permesso
- * Disponibilità a spostamenti presso sedi provvisorie entro il limite massimo di 60 gg. per attività, anche integrative, a quelle previste dal progetto
- * Flessibilità oraria: disponibilità a distribuire le ore settimanali in maniera anche diversa dallo schema prefissato tenendo conto del limite delle 8 ore giornaliere, impegno nei giorni festivi (nel rispetto dei 5 giorni operativi)
- * Disponibilità ad uscite per accompagnamento utenti, visite guidate didattiche, parchi giochi, musei, eventi territoriali programmate all'esterno dello sportello Informativo per un max di 60 gg.
- * Obbligo di rispettare: le leggi sulla privacy.

giorni di servizio settimanali ed orario: gg. / 1.145 h.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.
Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti **NESSUNO**

Eventuali tirocini riconosciuti **NESSUNO**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio
Attestato specifico rilasciato da ente terzo (GESCO)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

*Sede di realizzazione (*1)*

Opera Società Cooperativa Sociale, Via Gian Vincenzo Quaranta N.5, Salerno

***1) IL MODULO I e II si terranno presso le sedi di progetto**

72 ore - Una tranche (entro i 90 gg dall'avvio del progetto)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

EDUCAZIONE BENE COMUNE 2021

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- 4) "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti" (Agenda 2030)
- 5) "Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze" (Agenda 2030)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C) "Sostegno Inclusione e Partecipazione delle persone fragili nella vita sociale del Paese"

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio 3 MESI

→Ore dedicate

→ Tempi, modalità e articolazione oraria 27 ORE
di cui

numero ore collettive 23 ORE
numero ore individuali 4 ORE

→Attività di tutoraggio

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- * Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- * Stimolare il *self-empowerment* e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- * Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- * Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- * Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
- * Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.

Attività opzionali

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento (es. Informagiovani, agenzie di lavoro, centro per l'impiego, ...). Durante i laboratori di gruppo il tutor condividerà con gli operatori volontari fonti per la ricerca attiva, annunci, opportunità di formative nazionali ed europee messe a disposizione da servizi per il lavoro e informa giovani.

Partendo dalla conoscenza del funzionamento dei centri per l'impiego possiamo immaginare di valutare con gli operatori volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda laddove l'operatore volontario lo desidera.